



Сегодня в номере

- ✓ Ошовцы проводили зиму и вышли на старт лыжной эстафеты стр. 3.
- ✓ Руководители подшефных школ компании «ОША» в рамках III Омского межмуниципального образовательного форума «Будущее растим сегодня» провели дружескую встречу с педагогами сельских школ Русско-Полянского района стр. 4.

Продукция ОШОВСКОГО качества



«Оша», «Покоритель Сибири», «Адмирал Колчак», «Старый Омск», «Омская крепость», «Тарские ворота» – это только лишь часть названий водок, которые выпускались в разное время ликеро-водочным заводом «ОША». От них веет историей Омского Прииртышья, любовью к родному краю. Ошовцы всегда отличались верностью традициям и старались сделать так, чтобы продукция ЛВЗ «ОША» была узнаваема не только по внешнему виду, но и по самым высоким качественным характеристикам.

Сегодня флагман ошовского производства водка торговой марки «Монархия». Она имеет золотые и серебряные медали Международного дегустационного конкурса «Лучшая водка года», Международного форума «Продэкспо» и Всероссийской выставки «Золотая осень».

А начиналось все в 90-е годы прошлого столетия, когда на приобретенном компанией «ОША» промышленном полигоне в Амурском поселке, 23 марта 1995 года состоялся запуск ликеро-водочного завода «ОША».

Первой продукцией нового производства стали водки «Русская» и «Столичная». Это были хорошо известные старые, еще советские бренды. Перед ошовцами стояла задача наладить выпуск продукции под собственной маркой. Поэтому совсем скоро и появились уже вышеперечисленные водки «Тарские ворота» и «Омская крепость». Затем появились водки второго поколения: «Покоритель Сибири», «Командор Петр», «Адмирал Колчак», серия «Оружие России», «Старый Омск», «Оша праздничная», «В дорогу», «В охотку», «Хорошая». Это-

му способствовал запуск собственного спиртового производства, первого и единственного в Омской области. После 2000 года было выпущено третье поколение ошовских водок. В это время в рамках проекта «Экологически чистые напитки» была произведена реконструкция водочного производства. По проекту ВНИИ пищевых биотехнологий пущен новый купажный цех, введена в строй установка обратного осмоса, что позволило производить очистку воды на молекулярном уровне. Применение классической российской технологии совместно с новейшими европейскими достижениями позволили компании добиться высочайшего качества продукции.

Когда начался выпуск одного из самых популярных напитков ЛВЗ «ОША» – водки торговой марки «Штандарт», то все четыре наименования водки этой марки были удостоены высшей награды Национальной алкогольной ассоциации России – «Национальной премии за качество алкогольной продукции». Это было в 2002 году.

В 2007 году при очередном этапе модернизации ликеро-водочного производства, на заводе была установлена новая линия по розливу водки от итальянского производителя – компании AMS Ferrari. Она позволила не только увеличить мощности и полностью автоматизировать процесс розлива напитка, но еще более повысить качество производимой продукции. За все время работы ликеро-водочного производства технологиями завода было разработано 57 собственных рецептур водок и настоек.

Но главная ценность ликеро-водочного производства его люди, многие из которых работают на нем практически со дня его основания.

Виктор Борисович Оконешников, слесарь по ремонту промышленного оборудования цеха приготовления водки, стаж работы в компании – 21 год:

– Когда пришел в компанию, завод еще строился. Сначала работал в слесарном цехе, в 97-м перешел в цех приготовления водки слесарем по ремонту оборудования. Чтобы здесь работать нужно досконально знать оборудование: очень сложное расположение труб, вентиляций, кранов. Не тот кран откроешь, чтобы спустить лишний пар или воду отправить в отстойник, могут быть такие последствия, которые уже не исправишь. Обязательно нужно знать и весь технологический процесс. Мне нравится здесь работать, условия достойные, да и призыв уже. Руководство нам делает подарки к праздникам, поздравляет. А когда дети маленькие были – опять же детские подарки, билеты в театр, на елку. Приятно, когда предприятие заботится о своих сотрудниках.

Сергей Иванович Рожков, сливщик спиртохранилища, стаж работы в компании – 21 год:

– Весной 1995 года я пришел на завод слесарем-наладчиком, а чуть позже перешел сливщиком на спиртохранилище. За это время на заводе многое изменилось. Начинали почти с нуля, открывались цеха, завозили и настраивали оборудование, монтировали линии. И спирта своего тогда не было, приходилось привозить из другого города. Потом спиртзавод построили, производство расширилось, коллектив увеличился. Сейчас идет стабильная работа. Отношение со стороны руководства очень хорошее. Приятной, когда твой труд ценят. На день сельхозработника

лучшие сотрудники всегда получают хорошие премии, поздравления и поощрения к праздникам. Желаю, чтобы компания процветала, чтобы у людей всегда была работа и чтобы все, что задумано, исполнилось.

Нина Ивановна Самуйлова, начальник водочного производства, стаж работы в компании – 18 лет:

– На заводе с 1997 года. Работала на безалкогольном производстве, сначала старшим химиком в лаборатории, потом заместителем директора. В 1999 году стала начальником водочного производства. За это время многое изменилось. У нас стоит автоматическая итальянская линия, где ручной труд используется по минимуму. Мы производим водку по классической схеме. Это не ускоренное производство, как сейчас многие делают: просто покупают маленький фильтр, прогоняют через него и получают из этой водно-спиртовой смеси водку. У нас стоят колонны с углем, вал, все по классической технологии. И водка без насоса самотёком проходит через все эти колонны, снизу вверх, под собственным давлением. Перед розливом водка выстаивается в специальных емкостях. Именно такая технология позволяет производить водку высокого качества с отличными дегустационными характеристиками.

В работе нравится то, что ты всегда идешь на работу с интересом. Мне нравится наш дружный коллектив, люди здесь отработали помногу лет, текучка у нас совсем небольшая. У многих сотрудников дети тоже приходят к нам работать, есть преемственность поколений. А это говорит о многом – значит, людям нравится здесь работать.

Татьяна Геннадьевна Будина, заместитель директора по качеству, стаж работы в компании – 3,5 года:

– На предприятие я совсем недавно. Работа мне нравится, в ней много интересного. Во-первых, выходит очень много внутренней документации, которая заставляет расширять свой кругозор. Мы стремимся к тому, чтобы наша продукция соответствовала всем необходимым требованиям и нормам, была стабильного качества.

В лаборатории осуществляется контроль качества продукции на всех этапах. Даже несмотря на то, что мы используем спирт собственного производства, его тоже проверяем, следим за соответствием рецептурам. При этом все рецептуры мы полностью разрабатываем на нашем предприятии. Контроль осуществляется также на стадии производства, мы снимаем показания на уровне полуфабриката, а также контролируется продукт со склада.

Компании хочу пожелать дальнейшего процветания, стабильности, чтобы наши сотрудники с гордостью говорили, что работают в «ОШЕ», что они ошовцы.



Прощай, зима!

12 марта весело и по-спортивно ошовцы проводили зиму. По давней традиции празднование Масленицы началось с соревнований по лыжным гонкам. Забег состоялся на лыжне у поселка птицефабрики ПК «ОША». В лыжной эстафете приняли участие все предприятия компании. На старт вышли по пять лучших спортсменов от каждого производства. Поболеть за них на соревнованиях приехали сотрудники всех предприятий компании.

На общем фоне заметно выделялись болельщики Торгового дома «БМС», которые поддерживали своих спортсменов плакатами и яркими чирлидерскими помпонами. Но, к сожалению, несмотря на такую активную поддержку, из-за досадной ошибки по передаче эстафеты команда «БМС» потеряла время и заняла только 5-е место. А победителем гонки стали лыжники АТПП «Группа «ОША», которые финишировали с большим отрывом от остальных команд. Вторыми в этих соревнованиях стали спортсмены Спиртзавода, а третьими – команда Пивоваренного производства. Остальные места распределились следующим образом: 4 место – ПК «ОША»; 5 место – ТД «БМС»; 6 место – Торгово-розничная сеть; 7 место – ЛВЗ «ОША».

После окончания соревнований состоялось торжественное построение. Дипломы и призы победителям вручил президент компании «ОША» Владимир Константинович Веретено. Он поздравил ошовцев и всех присутствующих с праздником проводов русской зимы и предложил немного изменить регламент лыжной эстафеты: в следующем году первый этап гонки побегут руководители производства. В этом году пример всем подал директор Пивоваренного производства Николай Александрович

Букин, который успешно прошел свою дистанцию.

Лыжная эстафета – это третий этап внутрикорпоративной спартакиады компании «ОША» (первый этап – метание дротиков (дартс), второй этап – стрельба из пневматической винтовки). В общем зачете спартакиады лидирует АТПП «Группа «ОША», на втором месте – ТД «БМС», на третьем – Пивоваренное производство.

После завершения соревнований начались масленичные гулянья: концертная программа, катания на лошадях, всевозможные конкурсы и традиционные русские забавы. Центром, вокруг которого все происходило, было чучело Масленицы, сжигание которого стало главным событием праздника и символом уходящих холодов.

Масленичные гулянья прошли также в КТОСах, расположенных на территории избирательного округа депутата Законодательного Собрания Омской области Веретено В.К.

В КТОСе «Центральный-7», например, актив ТОС и жители микрорайона испекли вкусные угощения. Молодежный совет организовал игровые пятячки, на которых все желающие могли принять участие в веселых конкурсах и эстафетах. Звучала задорная плясовая музыка, самодельные артисты исполняли русские народные песни.

А вот комитет ТОС «Центральный-9» отправился с визитом дружбы к своим соседям – комитету ТОС «Центральный-8», молодежный совет которого подготовил и провел «Тещины вечера». Жителей территории и гостей ждали забавные конкурсы: на лучший блин, интересную частушку, а также зимние игры и забавы.

Всем КТОСам в проведении праздничных мероприятий была оказана поддержка от компания «ОША».



совершеннолетних и другие актуальные проблемы, которые стоят перед педагогами сегодня.

– Я считаю что наша встреча прошла достаточно конструктивно, – выразила свое мнение после прошедшей встречи директор средней общеобразовательной школы № 91 Татьяна Константиновна Якимова, – Мы пообщались, поделились опытом своей работы. И очень хочется, чтобы такие встречи проводились как можно чаще, потому что для нас – руководителей они просто необходимы. Сегодня мы смогли увидеть, чем живут образовательные организации в Русско-Полянском районе, какие у них достижения и проблемы. Хочу сказать Владимиру Константиновичу от имени всех омских школ и школ Русско-Полянского района большое спасибо за эту встречу.

Председатель комитета по образованию Русско-Полянского муниципального района Андрей Валерьевич Ногин убежден, что обмен опытом между педагогами и руководителями образовательных организаций города и сельских школ очень важен и полезен для всех. Поскольку эти учреждения образования находятся в разных условиях, а их педагоги имеют разный опыт работы. Поэтому традицию таких встреч нужно продолжать и дальше.

В заключение работы форума его организаторы и участники получили Благодарственные письма со словами признательности от руководителя Комитета по образованию Русско-Полянского муниципального района.

В сентябре в районе запланировано еще одно крупное мероприятие – традиционный педагогический культурно-спортивный пленэр в Андриановской роще, в рамках которого пройдут различные конкурсы, спортивные соревнования и мастер-классы. И сельские педагоги в продолжение начавшегося сотрудничества пригласили принять в нем участие своих коллег из городских школ.

Форум педагогов

18 марта в Русской Поляне в рамках III Омского межмуниципального образовательного форума «Будущее растим сегодня» прошла встреча педагогов омских школ и педагогов сельских школ Русско-Полянского района.

Идея проведения мероприятия родилась и получила свое развитие в компании «ОША». Руководители десяти городских школ, над которыми шефствует компания, обратились к президенту Владимиру Константиновичу Веретену с просьбой помочь в организации дружеского визита в школу Добровольского сельского поселения (тоже подшефной школой компании «ОША»). Цель поездки городских педагогов – познакомиться со своими сельскими коллегами, поговорить об особенностях их работы, обменяться опытом. Но Владимир Константинович предложил существенно расширить формат мероприятия и провести выездное заседание руководителей городских и сельских общеобразовательных организаций в рамках проведения III Омского межмуниципального форума «Будущее растим сегодня».

Участников мероприятия принимала одно из лучших учреждений образования районного центра – гимназия №1. Работа форума проходила на трех диалоговых тематических площадках. Помимо директоров городских школ в

ней приняли участие не только директора сельских школ Русско-Полянского района, но и их заместители по учебной и воспитательной работе, всего более 60 человек. Педагоги вели конструктивный разговор по важным вопросам в системе образования: внедрению новых образовательных стандартов, внеклассной работе и социальному партнерству. Также участники форума обсудили проблемы профилактики правонарушений не-



Депутатский прием



24 марта состоялся очередной прием избирателей шестого избирательного округа депутатом Законодательного Собрания Омской области Владимиром Константиновичем Веретено. Проблемы, с которыми граждане обратились к своему депутату, были самые разные.

Много обращений было с просьбой оказать содействие в проведении ремонтных работ по устранению весенних протечек кровли, ремонту отопления, подъездов многоквартирных домов и т. д. Не все управляющие компании и организации, ко-

торые обязаны заниматься данными проблемами добросовестно выполняют свои обязанности. Поэтому жители округа обратились к своему депутату. Исходя из ситуации некоторым избирателям была оказана материальная помощь, а по другим вопросам, касающихся ремонтных работ, было дано поручение специалистам компании более детально изучить ситуацию.

На депутатском приеме присутствовал вице-президент компании «ОША» по производственным вопросам Игорь Владимирович Веретено. Депутатом ему была поручена работа по нескольким обращениям избирателей.

Большой объем от всех обращений занимали просьбы оказать материальную помощь. Причины самые разные: пожар, оплата лечения, трудное материальное положение, протезирование зубов. Всем обратившимся в той или иной мере была оказана материальная поддержка.

Жители улицы Новая поселка Большие Поля обратились к Владимиру Константиновичу с просьбой помочь в межевании земельного участка для детской площадки. По поручению депутата эта проблема будет решаться юристами компании, а также по распоряжению Владимира Константиновича компания «ОША» окажет помощь в благоустройстве новой площадки и установит на ней малую архитектурную форму – детские качели.

К депутату также обратилась многодетная мать, которая просила помочь записать ребят в спортивные секции. В решении этого вопроса ей будет оказано содействие.

В целом, помощь жителям избирательного округа депутата Законодательного Собрания Омской области В. К. Веретено, помимо депутатских приемов, оказывается в постоянном режиме через территориальные Комитеты общественного самоуправления. Они проводят работу по выявлению малообеспеченных и нуждающихся жителей, которым оказывается адресная помощь.

Все работы хороши. Выбирай на вкус...

На протяжении многих лет «ОША» оказывает шефскую помощь учреждениям образования, культуры, здравоохранения. Отдельное место в этой деятельности занимает работа с подшефными школами. Под крылом компании находятся 11 школ: №№ 5, 6, 18, 55, 60, 91, 105, 113, лицей № 66, гимназия № 9, а также одна сельская школа Добровольского сельского поселения Русско-Полянского района.

Основная задача компании – оказание всевозможной помощи и поддержка в воспитании подрастающего поколения. Поэтому шефская работа «ОШИ» включает в себя целый спектр направлений, которые стимулируют ребенка в учебе, творчестве, спорте.

В рамках шефской работы большое внимание уделяется определению школьников в будущей профессии. Профориентация – важная часть работы с подшефными школами. Компания заинтересована в создании своего кадрового потенциала. Поэтому на протяжении многих лет в компании «ОША» действует целая программа «Школа – ВУЗ – Предприятие».

В рамках этой программы представители самых разных специальностей, работающие на предприятиях компании



встречаются со школьниками подшефных школ и рассказывают о своей работе. В этом году в течение двух месяцев, с февраля по март, уроки профориентации прошли во всех подшефных школах компании «ОША». Учащиеся 9-х, 10-х и 11-х классов познакомились с профессиями инженера, химика, агронома, логиста, микробиолога, программиста и многими другими, востребованными на предприятиях компании. На каждой встрече ошовцы рассказывали ребятам о нюансах своей профессии, отвечали на воп-

просы. Уроки получились содержательными и полезными и для школьников, и для педагогов, и для сотрудников компании.

– Было интересно, – поделился впечатлением после проведенной профориентации Алексей Полтавец, ученик 9 класса школы № 6. – Особенно мне понравился рассказ о профессиях инженера и маркетолога. Такие уроки профориентации очень нужны, они помогут мне и моим одноклассникам определиться с выбором будущей профессии.

Профориентационная работа в школах не ограничивается только уроками.

Для ребят проводятся экскурсии на предприятия, а также в музей компании «ОША», где они узнают об истории компании, ее руководителях, предприятиях, традициях, социальной и благотворительной деятельности.

Работа со школами – это одно из направлений целенаправленной кадровой политики компании, целью которой является создание стабильного кадрового резерва для своих предприятий. Лучшие выпускники школ получают целевые направления в ВУЗы, а также сертификаты на прохождение производственной практики на предприятиях компании «ОША». В дальнейшем они имеют возможность получить постоянное место работы в компании «ОША».

Когда работа по душе



Светлана Владимировна Ключкина родилась в Одесском районе Омской области. Окончила школу, училась на швею, и никогда не думала, что будет работать в торговле. До того, как пришла на работу в ошовский супермаркет «Петроль», некоторое время жила в Киргизии, потом опять вернулась в родное Цветнополе, работала в колхозе телятницей. А в 2005 году, когда с работой на селе стало совсем туго, Светлана Владимировна с мужем и дочерью переехали в Омск. Муж – Сергей Викторович, каменщик по специальности, нашел работу на стройке, а в магазин «Петроль» первой на работу пришла дочка Светланы Владимировны – Марина. А потом позвала за собой и маму. С тех пор Светлана Владимировна и стала работником торговли. Сначала была продавцом, потом, когда магазин перешел на формат самообслуживания, освоила специальность кассира, работала старшим кассиром. Сегодня Светлана Владимировна – администратор торгового зала.

– Сначала очень тяжело было, – вспоминает Светлана Владимировна. – Гра-

фик работы с восьми утра до десяти вечера. Целый день на ногах, но потом, ничего привыкла, вошла в колею. Думала, что долго не выдержу, а вот осталась и работаю до сих пор.

В мои обязанности входит следить за порядком в зале, за чистотой, за дисциплиной. Прихожу в магазин раньше всех, ухожу позже. Перед этим надо все проверить, закрыть, вызвать такси для сотрудников, заканчиваем мы в одиннадцать, и транспорт уже не ходит. Ответственность, конечно, большая, но и работа мне нравится, коллектив в магазине очень хороший, дружный.

У нас много постоянных покупателей. Район такой, что вокруг живет много пенсионеров. А еще много студентов: рядом находится Автомобильно-дорожная академия. Основную часть своих покупателей мы, как говорится, знаем в лицо. И они нас тоже. Мы здороваемся с ними, разговариваем. Я, например, особенно тепло отношусь к пожилым. Всегда представляю на их месте свою маму. Поэтому всегда стараюсь помочь, подсказать, посоветовать.

Родители Светланы Владимировны уехали жить в Германию около 20 лет назад. Там же живут ее братья и сестры. В Омске осталась только она и еще одна сестра.

– Окружающие удивляются, почему я не уезжаю в Германию, – улыбается Светлана Владимировна. – А я не хочу. В гости ездила туда. Мне понравилось, но жить там я не смогу. Поэтому даже не думаю о переезде. У Светланы Владимировны два внука: тринадцатилетний Степан и девятилетний Никита, которые любят приезжать к бабушке на выходные.

– Очень люблю с ними беседовать на разные темы, особенно со страшим, – признается она. – Иногда и учиться у них приходится. Дети сейчас такие продвинутые, все знают.

Ну а на работе Светлана Владимировна увлечена своей профессией настолько, что даже приходя в другие магазины, невольно сравнивает их со своим.

– Особенно часто обращаю внимание на выкладку товара на полках, – говорит она. – И мне всегда кажется, что у нас все-таки лучше. Мы стараемся, чтобы в магазине всегда было все хорошо, следим за качеством и сроками реализации продуктов. Вообще, если говорить в целом, то мне нравится работать в «ОШЕ». Я здесь многому научилась, и искать чего-то другого мне не хочется. А в преддверии двадцатипятилетия «ОШИ» хотелось бы только одного, чтобы в будущем все было хорошо и у нас, и у всей компании в целом. Чтобы она и дальше успешно росла и развивалась.

Поздравляем юбиляров!

Первый весенний месяц 2016 года стал юбилейным для следующих работников компании «ОША»:

45 лет отметил Андрей Григорьевич Аверченко, генеральный директор ООО ЛВЗ «ОША».

50 лет отметила Марина Владимировна Соляник, продавец Розничной торговой сети.

55 лет отметили:

**Владимир Александрович Цинн, оператор ПК «ОША»;
Александр Константинович Балантаев, механик ПК «ОША»;
Людмила Владимировна Пискун, старший аппаратчик Спиртового производства;
Наталья Владимировна Куземкина, начальник расчетной группы Розничной торговой сети.**

60 лет отметил Сергей Петрович Петрицев, оператор ПК «ОША».

65 лет отметила Галина Федоровна Порубова, уборщица ЛВЗ «ОША».

70 лет отметили:

**Николай Александрович Зитнер, плотник Спиртового производства;
Георгий Семенович Инякин, сторож ПК «ОША».**

Коллектив АТПП «Группа «ОША» от всего сердца поздравляет юбиляров с этим знаменательным событием в жизни! Желаем всем счастья, здоровья, тепла и любви Ваших родных и близких. Пусть каждый следующий год жизни приносит Вам много ярких событий, достижений, исполнения намеченных планов и заветных желаний! С юбилеем!

В марте большой юбилей отметил Городской дворец детского творчества. Ему исполнилось 80 лет. За это время из его стен в большую жизнь вышли десятки, а то и сотни тысяч воспитанников, которые постигали в нем азы науки и творчества.

Дворец пионеров распахнул свои двери для омских детей 15 марта 1936 года. Предприятия города приняли живое участие в оборудовании и оснащении вновь открытого учреждения. Газета «Омская правда» писала в те дни: «Более 200 школьников-отличников учебы, приглашенных на открытие Дома пионеров, были поражены открывшейся перед ними картиной. Сразу у входа в вестибюль на мягкой ковровой дорожке юных хозяев ждали 15 pedalных автомобилей – подарок завода «Сибсельмаш». Труженики города подарили пионерам патефоны, радио, мебель, оборудование для кабинетов».

Было открыто всего 12 кружков: хоровой, балетный, драматический, художественного чтения, литературный, музыкальный, изо, авиа, авто, фото, кино, науки и техники.

С первых дней здесь воцарилась атмосфера сотворчества и самоуправления. В годы войны лозунг «Все для фронта – все для Победы» стал девизом работников и детей Дома пионеров. Мужчины – педагоги, старшие кружковцы ушли на фронт. Но и в самые трудные годы во Дворце занимались талантливые дети.

Основные направления деятельности учреждения начали активно развиваться в послевоенные годы. Тогда здесь появились кружки декоративно-прикладного творчества, спортивно-технического и гуманитарного направления, объединения юных натуралистов и краеведов. В 1956 году Дом пионеров был переименован в Городской дворец пионеров и школьников. А в декабре 1977 года состоялось торжественное открытие нового здания Дворца, которое подарил де-



Весенний юбилей

тям город. В его строительстве принимали участие многие предприятия – он построен на средства от коммунистических субботников.

В 1986 году Дворец за работу с детьми был награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР. С 2007 года Дворец творчества является областной экспериментальной площадкой Министерства образования Омской области и имеет статус участника эксперимента в области образования по проблеме «Проектирование системы управ-

ления качеством дополнительного образования детей».

Сегодня Городской дворец детского творчества объединяет 47 детских организаций, в которых занимаются почти 6000 юных омичей. На базе Дворца реализуются 70 общеразвивающих программ дополнительного образования. Двенадцати детским объединениям Министерством образования и науки РФ присвоено звание «Образцовый детский коллектив».

Долгие годы сотрудничества связывают Дворец творчества и компанию «ОША», которая оказывает этому учреждению помощь и поддержку в самых разных сферах. В свою очередь, творческие коллективы Дворца принимают активное участие в мероприятиях, которые проводит компания на День защиты детей, День Победы и другие праздники. Для мероприятий компании Дворец всегда представляет свой зрительный зал, а также помогает в организации и проведении «омовских елок» в дни новогодних каникул.

В дни празднования юбилея Дворец детского творчества получил от компании «ОША» денежный сертификат и поздравление от президента компании В. К. Веретено, в котором он отметил достижения коллектива и пожелал «всем педагогам самых больших успехов и новых высот в нелегкой, но такой нужной работе, терпения, здоровья мира и добра! Всем ребятам увлекательных путешествий в мир знаний, новых друзей, новых творческих успехов и открытий!».



Лучший кабинет



В преддверии 25-летнего юбилея в компании «ОША» объявлен смотр-конкурс «Флора-2016» по озеленению помещений и территорий предприятий. Весной на каждом производстве будет высажено тысячи цветов, сотни деревьев и кустарников. Итоги конкурса будут подведены в конце мая, к юбилею компании. Но один из этапов конкурса – «Лучший кабинет» уже завершен.

В конце февраля комиссия, состоящая из представителей всех производств, посетила все предприятия компании и на каждом из них выбрала лучший кабинет. Критериями оценки стали: наличие комнатных растений, их количество и ухо-

женность, а также общий вид всего кабинета в целом.

По итогам конкурса победителями стали:

- На Пивоваренном производстве – кабинет заведующего производством;
- На Ликеро-водочном производстве – кабинет бухгалтерии;
- В ТД «БМС» – кабинет бухгалтерии;
- На Спиртовом производстве – аппаратное отделение;
- В ПК «ОША» – кабинет расчетной группы.

Специальной номинацией отмечен офис зернового хозяйства «Нива».

От всей души поздравляем победителей. Все они получили денежные премии. Ну а конкурс «Флора-2016» продолжается.

ВАКАНСИИ КОМПАНИИ «ОША»

Ликеро-водочный завод

- ✓ Дворник
- ✓ Оператор в котельную
- ✓ Электрик

Тел. отдела кадров:
61-61-43

Пивоваренное производство

- ✓ Старший электромонтер
- ✓ Дворник
- ✓ Старший теплотехник
- ✓ Водитель погрузчика

Тел. отдела кадров:
28-54-14

ООО «Нива»

- ✓ Главный агроном
- ✓ Бригадир
- ✓ Энергетик
- ✓ Зав. гаражом
- ✓ Механизаторы

Тел. отдела кадров:
8 (3815) 63-72-05

ЗАО ПК «ОША»

- ✓ Зоотехник
- ✓ Начальник электромастерской
- ✓ Коммерческий агент
- ✓ Бригадир

Тел. отдела кадров:
42-05-11

Торговая сеть

- ✓ Электромонтер
- ✓ Маркетолог
- ✓ Пекарь
- ✓ Кондитер
- ✓ Официант
- ✓ Арт-менеджер
- ✓ Администратор
- ✓ Коренщица
- ✓ Гардеробщица-уборщица

Тел. отдела кадров: **51-01-33**

**Департамент кадровой
и социальной политики
Телефон: 24-31-98**



ОТДЫХАЙТЕ С АНГЛИЙСКОЙ РОСКОШЬЮ В ПАБЕ АЛЬБИОН!

- К Вашим услугам два зала : основной зал на 100 чел. и VIP зал на 12чел.
- Шикарная европейская кухня! Новое меню!
- Блюда на вынос - скидка 30%

- Бизнес-ланч от 200 руб. и скидка 25% на основное меню в будние дни (с 12 до 16)
- Детское меню • Каждый четверг 20% скидка на рыбные блюда
- Именинникам и юбилярам подарок от заведения
- Каждую пятницу и субботу живая музыка
- Помощь в организации любого торжества

Заходя к нам гостем, Вы быстро становитесь другом!

Специальное предложение - **ШАШЛЫКИ ОТ 120 РУБЛЕЙ**

СКОРО ОТКРЫТИЕ СПОРТ-БАРА!

ул. Декабристов, 98, тел: 320-794, 320-430, 8 913-635-39-83



Полная информация о компании «ОША» на сайте – www.osha.ru

ОШОВСКИЕ ВЕСТИ № 2 (219) март 2016. Учредитель и издатель ООО ЛВЗ «ОША». Регистр. № ПИ 12-1793 от 8 апреля 2003 г. Сибирского окружного межрегионального территориального управления Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Редакционная коллегия: Веретено В.К., Худоярова М.В., Старовойтова Н.П. Главный редактор Савельева М.А. Тираж 990 экз. Распространяется бесплатно. Адрес издателя: Омская область, Омский район, д. Ракитинка, ул. Придорожная, д. 1. Адрес редакции: г. Омск-43, ул. Орджоникидзе, д. 11. Телефон: 24-31-98. Отпечатано: типография «ЮТОН», 644031, ул. Звездова, д. 129, корп. 4. Корпоративное издание. Номер подписан в печать по графику и фактически 30.03.2016 г. в 14.00. Заказ № _____. Дата выхода в свет 4.04.2016 г. Возрастное ограничение 16+.